

Etiska regler

Veidekke ASA



Arbetet med etik hos Veidekke

För många av oss som arbetar hos Veidekke, och särskilt för oss som varit med ett tag, har en levnadsregel kopplad till våra värden och vår etik varit central. **Vi ska alltid göra rätt för oss.** Det innebär att vi aldrig ska säga eller lova mer än vad vi kan hålla.

Detta har varit ett viktigt rättesnöre för mig och för många andra inom koncernen. Men med egna och andras krav på en ökad tydlighet inom området etik och moral, och en koncern som har vuxit från att vara en norsk entreprenör och fastighetsutvecklare till en betydande skandinavisk aktör, vill vi förtydliga ståndpunkterna.

Vi har alla ett ansvar för koncernens rykte. Och vi har ett kollektivt ansvar för att säkra att vi, som koncern, som enskilt företag och som individer uppträder i enlighet med gällande lagar och regler och att vi följer Veidekkes värderingsgrunder samt våra etiska riktlinjer och principer.

En viktig förutsättning för att vi ska lyckas med detta är att vi alla är öppna för dialog och diskussion om vad som är rätt och fel. I situationer där det råder tvivel, ska vi tala med och inte om de inblandade.

Vi ska vara genuint engagerade i att säkra att vi alltid väljer rätt lösning. I tveksamma fall ska detta diskuteras med närmaste chef.

Det är också viktigt att våra etiska riktlinjer och regler alltid hålls aktuella och att de kontinuerligt uppfyller samhällets förväntningar på en verksamhet som vår. Därför ska vi också skapa ett program för implementering och uppföljning av de riktlinjer och regler som beskrivs här. Vi kommer då närmare in på många problem som vi kan stöta på i vardagen, och som det är viktigt att vi diskuterar fram lösningar på. Som arena för dessa diskussioner använder vi introduktionskurser, projektledarkurser, ledarutvecklingsprogram samt andra kurser och möten.

Målet är att nå så många som möjligt och jag vill därför uppmana alla att delta aktivt i diskussionerna. Jag vill även uppmana er alla att kontakta mig eller närmaste chef om ni har synpunkter på något i följande material. Det finns aldrig ett enda korrekt svar på enskilda problemställningar och då är det dialog och engagemang som för oss vidare.



Terje R. Venold
Konsernchef

Syftet med våra etiska regler

Det centrala är inte de etiska reglerna i sig, utan snarare att säkra att vi i alla sammanhang bedriver vår verksamhet på ett etiskt försvarbart sätt. Det innebär en konkretisering och ett tydliggörande av vad vi lägger i en etisk kultur där alla anställda, både individuellt och kollektivt, tar ansvar för att uppträda etiskt och säger ifrån om något känns fel. Därför är processen, debatten och involveringen i etiska problemställningar mycket viktigare än själva regelverket. Och det mest centrala är att säkra en implementering i organisationen som bidrar till att så många som möjligt får kännedom om de många problem vi kan möta i vardagen, och hur de ska hanteras på bästa möjliga sätt. I det här arbetet är de etiska reglerna ett centralt verktyg.

Vår etiska grundprincip: Frihet under ansvar

Veidekke förväntar sig att de anställda uppträder ärligt och rätttrådigt mot såväl arbetsgivare och kolleger som mot kunder, leverantörer och andra som berörs av företagets verksamhet. Det innebär att den enskilde anställda uppträder rätttrådigt både i fråga om yrkesintegritet och genom personligt förhållningssätt.

Veidekke vill ge ramar för de anställdas handlingar och förhållningssätt, så att alla får tydlig information och vet vad som är accepterat beteende. Veidekke vill att personalen ska agera med frihet under ansvar. Våra etiska riktlinjer och regler är en del av anställningskontraktet, och uppenbara brott mot detta utgör också ett brott mot förtroendeförhållandet mellan företaget och den anställda.

Veidekke-huset och våra grundvärderingar

Professionell

- Vi ska känna de marknader vi arbetar på.
- Vi ska behandla våra leverantörer på samma sätt som vi vill bli behandlade av våra kunder.
- Vi ska känna till och efterleva lagar och föreskrifter.
- Konfidentiell information ska inte vidarebefordras eller användas i sammanhang som den inte är avsedd för.
- All information vi ger ska vara korrekt. Vi ska inte avsiktligt formulera oss tvetydigt eller oklart.
- Veidekke tror på fri konkurrens, och har utarbetat en regeluppsättning för hur vi ska efterleva lagar och regler.

Entusiastisk

- Vi ska visa att vi är engagerade i det vi arbetar med.
- Vi ska aktivt söka vinst/vinstlösningar.
- Vi ska alla bidra till glädje och trivsel i vardagen.

Ärlig

- Vi ska hålla avtal.
- Vi ska inte ta emot eller ge gåvor som kan påverka vår eller andras integritet eller våra/andras beslut, eller som någon kan uppfatta på ett sådant sätt. Det samma gäller deltagande i resor eller arrangemang som initieras av andra.
- Vi ska inte arbeta för Veidekke med sådant där vi har personliga intressen, eller där andra kan uppfatta det som att vi har personliga intressen.
- Vi ska därför söka råd och ha en öppen dialog om tveksamma fall och etiska dilemman med närmaste chef, eller med den han/hon anser vara lämpligast.

Gränsöverskridande

- Vi ska vara nyskapande i vårt beteende och våra handlingar.
- Vi ska bedriva ett kontinuerligt och systematiskt förbättringsarbete.
- Vi ska hela tiden söka de bästa lösningarna tvärs över yrkesmässiga, organisatoriska och geografiska gränser.

Vi ska bygga en bättre framtid
för människors livsutveckling

KUNDER

KOMPETENS

LEDNING

LEVERANTÖRER

Professionell – Ärlig – Entusiastisk – Gränsöverskridande

Veidekke-huset og våre strategiske insatsfaktorer

Våra kunder är underlaget för vår existens som verksamhet och de är helt avgörande för vår utveckling. Därför är det viktigt att vi prioriterar kunder som stimulerar oss till utveckling, och att vi strävar efter att förstå och tillfredsställa kundernas önskemål och behov.

Våra leverantörer står totalt sett för närmare 2/3 av de produkter vi levererar till våra kunder. Det är viktigt att de som arbetar med inköp är medvetna om vilka krav som ställs på valet av leverantörer. Det är avgörande att vi samarbetar med seriösa, kompetenta och konkurrenskraftiga leverantörer. Om vi ska vara marknadens bästa entreprenör och fastighetsutvecklare, måste vi också samarbeta med de bästa leverantörerna.

Vid kontraktering av leverantörer och underentreprenörer accepteras självklart inte svartarbete.

Kompetens och ledning handlar om vår organisation och alla anställda. Vi ska bedriva systematisk rekrytering och kompetensutveckling. Vi önskar och strävar efter ett gott samarbete med de förtroendevalda och ett samarbete med alla led i organisationen. Vi har upprättat ett samarbete med LO internationellt för att säkra enhetliga regler för efterlevnad av mänskliga rättigheter och för att motarbeta diskriminering.

Grunden för den bästa produktiviteten och kvaliteten ligger i trivsel, en god arbetsmiljö, rätt kompetens och god ledning.

Hos Veidekke innebär god ledning att:

1. Spegla värdegrunden och skapa tillit genom eget beteende.
2. Sätta mål och skapa resultat genom involvering och medverkan.
3. Stimulera till lärande, förändring och efterväxt.
4. Ta ansvar för helheten och vara lojal mot beslut.
5. Utnyttja koncernens samlade kapacitet och kompetens.

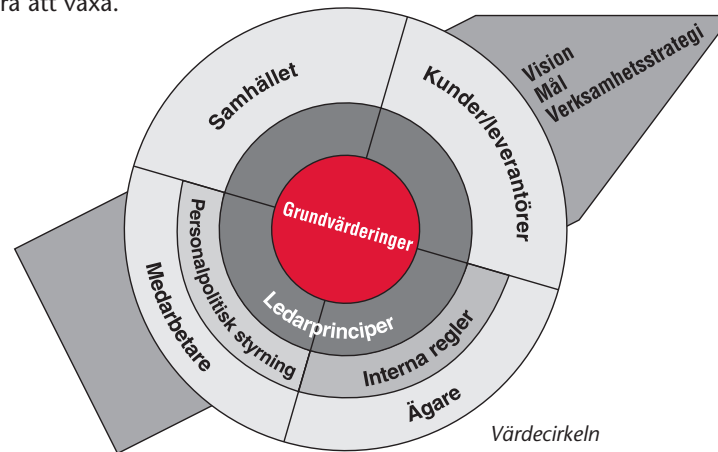
Detta är ett ledarskap som får andra att växa.

Vår vision

Vi ska bygga en bättre framtid för människors livsutveckling

Vi måste komma ihåg att slutmålet för alla de produkter och tjänster vi levererar, är att de ska användas på ett sätt som överensstämmer med den enskilde individens behov och att de ska bidra till en bärkraftig samhällsutveckling. Veidekkes värdecirkel visar hur våra grundvärden, via våra ståndpunkter, ska prägla vårt beteende i alla sammanhang.

Vi har ett ansvar för detta gentemot medarbetare, leverantörer, kunder, ägare och samhället.





www.veidekke.se