

FAKTA – Innkjøp**Etterlevelse av arbeidsmiljøloven, ILO-konvensjoner og avtaleforpliktelser – motarbeidelse av sosial dumping**

Veidekke arbeider kontinuerlig med å ivareta og forsterke en kultur der både egne ansatte og andre som utfører arbeid for Veidekke opptrer i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og interne retningslinjer. Vi har omfattende systemer og rutiner for å sikre dette.

Avtalemaler med krav om lovlige og forsvarlige arbeidsvilkår

Veidekke har i sitt virksomhetssystem avtalemaler og rutiner som brukes ved kontrahering av underentreprenører (UE). Malene er tilpasset de ulike standardkontraktene, og inneholder de samme kravene til ivaretagelse av lønns- og arbeidsvilkår hos UE. Bestemmelsene i våre avtalemaler ivaretar arbeidsmiljøloven, forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett (FOR-2008-02-22-166) og forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter (FOR-2008-02-08-112). Sistnevnte forskrift gjennomfører ILO-konvensjon nr. 94 i norsk rett.

Seriositetskontroll

I avtalemalerne er det inntatt plikt for UE til å utlevere opplysninger om lønns- og arbeidsvilkår for egne arbeidstakere og arbeidstakere hos eventuelle kontraktsmedhjelpere i underliggende ledd i kontraktskjeden. UE har plikt til å dokumentere opplysningene ved kopi av arbeidsavtale, lønsslipp og timelister. Veidekke har også avtaleregulert at UE har plikt til å videreføre disse bestemmelsene mot sine kontraktsmedhjelpere. Veidekke foretar med jevne mellomrom kontroller av sine UE for å følge opp disse bestemmelsene.

Dersom UE bryter minstekravene til lønns- og arbeidsvilkår, sanksjoneres dette ved at betaling holdes tilbake til forholdet er rettet. Ved grove eller gjentakende brudd, kan kontrakten heves. UE som ikke har evne eller vilje til å overholde lov- og avtalefestede krav til lønns- og arbeidsvilkår vil miste sin prekvalifisering hos Veidekke og dermed bli utelukket fra fremtidige oppdrag. Dersom UE ikke leverer etterspurt dokumentasjon innen gitte frister, har Veidekke økonomiske sanksjonsmuligheter.

Sosiale rettigheter

Veidekke har inngått en internasjonal avtale med Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund og BWI (Building and Wood Workers International) hvor formålet er å sikre de ansattes faglige og sosiale rettigheter over alt hvor Veidekke har virksomhet. Veidekke har forpliktet seg til å sikre at de prinsipper som er gjengitt i avtalen også respekteres av konsernets underentreprenører og leverandører. Et vesentlig punkt er at ansatte hos UE skal sikres vilkår minst på linje med gjeldende tariff. Under ingen omstendigheter kan lønn og goder være mindre fordelaktige enn det som er gjeldende i nasjonalt lovverk eller avtaler.

Veidekke har også et særskilt krav i avtalemalerne som skal sikre at leveranser som inngår i prosjektet er produsert på en etisk forsvarlig og lovlig måte. Det kreves at leveranser skal være i samsvar med bestemmelser om arbeidstakerrettigheter slik disse framkommer i lovgivning på produksjonsstedet og i ILOs kjernekonvensjoner på området (nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 og 182).

Innleid arbeidskraft

Veidekke har inngått avtaler med prekvalifiserte bemanningsforetak om innleie av arbeidskraft. Ledelse og tillitsvalgte har et kontinuerlig og godt samarbeid for å sikre at gjeldende lovbestemmelser og overenskomster om likebehandling av innleide mht lønns- og arbeidsvilkår følges i alle prosjekter.

Se også:

Faktaark – Prekvalifisering

Faktaark – Samarbeidsavtale mellom Veidekke og Skatteetaten

Faktaark – Regler om arbeidstid etter arbeidsmiljøloven

Faktaark – Innleie fra bemanningsforetak