Etiske retningslinjer
for Veidekkes leverandører

Innholdsfortegnelse

INNLEDNING **3**
Helse, sikkerhet og trivsel 3
Ordnede arbeidsforhold 3
Ingen diskriminering eller trakassering 4
Miljø 4
Beskyttelse av eiendeler, eiendom og utstyr 5
Konfidensialitet 5
Beskyttelse av personopplysninger 5
Arbeid mot korrupsjon og bestikkelser 6
Fordeler og gaver 6
Rettferdig konkurranse 6
Interessekonflikter 6
Sanksjoner 7
Brudd på retningslinjene 7

Innledning

Veidekke skal basere sitt samarbeid med leverandørene på rettferdighet, åpenhet og god kommunikasjon. Gjensidig respekt er et avgjørende premiss for gode samarbeid.

Disse Etiske retningslinjene gjelder for leverandører av varer og tjenester, inklusive underentreprenører, tjenestetilbydere, konsulenter, mellomledd og agenter. Veidekkes leverandører skal sørge for at alle regler og prinsipper som er beskrevet i disse retningslinjene, får anvendelse i egen leverandørkjede. Leverandør skal på forespørsel fra Veidekke dokumentere hvordan dette ivaretas.

Helse, sikkerhet og trivsel

Vi bryr oss om medarbeiderne våre og menneskene som påvirkes av arbeidet vi utfører på våre prosjekter, og vi strever hele tiden etter å utvikle et arbeidsmiljø som fremmer helse, sikkerhet og trivsel.

Leverandører skal jobbe systematisk for å ivareta de ansattes helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i tråd med gjeldende lover og forskrifter. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen. Arbeidere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Personlig verneutstyr skal alltid være tilgjengelig og brukes. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig.

Alle arbeidere skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant, skal arbeidsgiver også sørge for tilgang til fasiliteter for trygg oppbevaring av mat. Hvis arbeidsgiver tilbyr losji, skal dette være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

Leverandører skal uten opphold rapportere til Veidekke om alle helse¬ og sikkerhetsrelaterte hendelser på våre prosjekter og på arbeidsplassen.

Ordnede arbeidsforhold

Veidekke støtter de grunnleggende menneskerettighetene og ordnede arbeidsforhold for alle som arbeider på våre prosjekter, på våre arbeidsplasser og i leverandørkjeden vår. Veidekke har nulltoleranse for barnearbeid, menneskehandel og tvangsarbeid, herunder praktisering av ulovlig eller urettmessig tilbakeholdelse av lønn.

Vi tillater ingen praksis som hindrer fri bevegelse av arbeidskraft. Slik praksis kan omfatte krav om at arbeidstakere skal levere fra seg ID-¬dokumenter, pass eller arbeidstillatelse som en betingelse for å få ansettelse.

Leverandører skal sørge for at medarbeidere har rimelige arbeidstider, lønnsvilkår og ytelser som er i overensstemmelse med gjeldende lovgivning og de aktuelle ILO-¬konvensjonene, samt respektere medarbeideres rett til å organisere seg i frivillige medarbeiderorganisasjoner og inngå kollektive forhandlinger.

Ingen diskriminering eller trakassering

Veidekke respekterer alle enkeltmennesker og streber etter å arbeide som ett team og fremme åpen og ærlig kommunikasjon preget av respekt. Vi behandler alle likt og gir like muligheter, og vi tolererer ingen former for trakassering eller diskriminering.

Leverandører skal fremme like muligheter for alle uansett kjønn, kjønnsidentitet og -uttrykk, seksuell legning, etnisk bakgrunn, religion, funksjonsnedsettelse eller alder, samt bidra til et arbeidsmiljø der det ikke forekommer fiendtlig, voldelig, truende eller trakasserende atferd.

Handlinger som med rimelighet kan oppfattes støtende eller skremmende, inkludert enhver form for uønsket oppmerksomhet av seksuell karakter, er ikke akseptert.

Miljø

Vi er forpliktet til å beskytte miljøet og har tro på at vi kan gi et stort bidrag til en mer bærekraftig verden. Vi arbeider aktivt for å forbedre miljøresultatene i Veidekke, prosjektene, produktene og tjenestene gjennom hele livsløpet. Målet er å kunne fremstille bærekraftige produkter med liten klimapåvirkning, som er sporbare gjennom hele leverandørkjeden. Veidekke prioriterer leverandører som arbeider aktivt og systematisk med bærekraft og kontinuerlig jobber for å redusere energiforbruk og avfall, samt utviser samfunnsansvar i valg av materialer og ved naturinngrep.

Våre leverandører skal overholde nasjonal og internasjonal miljølovgivning og –reguleringer, og skal innhente relevante utslippstillatelser. I tillegg bør leverandørene fremme en ansvarlig miljøpolicy og bidra til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi, herunder minimere sine utslipp og utvikle sin miljø- og klimasatsing.

Våre leverandører skal ha en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer. Det innebærer å unngå vesentlig skade på naturen og miljøet når beslutninger treffes. Vurdering av risiko for miljøpåvirkning skal inngå i prosjektgjennomføringen, og hvis det er risiko for alvorlige miljøskader, skal det alltid implementeres tiltak for å forhindre miljøskader.

Beskyttelse av eiendeler, eiendom og utstyr

Vi beskytter eiendelene våre fra skade, tyveri, tap og misbruk, ettersom de er avgjørende for Veidekke. Eiendeler er både materielle og immaterielle. Eksempler på materielle eiendeler er råvarer, penger, produkter, datamaskiner, fast eiendom, maskiner og utstyr. Eksempler på immaterielle eiendeler er patenter, varemerker, knowhow, forretningshemmeligheter og opphavsrettigheter.

Våre leverandører skal respektere Veidekkes eiendeler og interessenter.

Konfidensialitet

Vi respekterer konfidensiell informasjon som gjelder Veidekke og interessentene våre, og treffer alle nødvendige tiltak for å hindre at konfidensiell informasjon blir avslørt for personer som ikke har behov for eller rett til informasjonen i forbindelse med arbeidet sitt.

Våre leverandører skal beskytte konfidensiell informasjon som de har fått tilgang til av Veidekke, våre kunder og andre. Det innebærer også at våre leverandører ikke handler på grunnlag av konfidensiell informasjon de har fått ved en feil. Slike tilfeller skal rapporteres til Veidekke.

Beskyttelse av personopplysninger

Veidekke respekterer alles rett til beskyttelse av sine personopplysninger og retten til integritet.

Våre leverandører skal respektere arbeidstakernes og tredjeparters personvern, og skal sørge for at all bruk av personopplysninger – som innhenting, registrering, sammenligning, lagring og sletting, eller en kombinasjon av disse tingene – skjer i samsvar med gjeldende lover og regler. Dersom leverandøren også skal behandle personopplysninger på vegne av Veidekke må det etableres og etterleves en egen databehandleravtale i tråd med GDPR i forkant av denne informasjonsbehandlingen.

Arbeid mot korrupsjon og bestikkelser

Veidekkes forretningsvirksomhet drives med høy grad av integritet, og vi tolererer ingen former for bestikkelser eller korrupsjon. Dette omfatter underslag, hvitvasking, utpressing, svindel og favorisering av familie eller venner (nepotisme).

Våre leverandører skal overholde lover og regler knyttet til bestikkelser, korrupsjon, bedrageri og all annen ulovlig forretningsvirksomhet. Leverandørene skal ikke tilby, etterspørre, akseptere eller motta noen form for utilbørlig fordel, tjeneste eller insentiver i den hensikt å skaffe personlige eller forretningsmessige fordeler. Dette gjelder uansett om denne fordelen blir tilbudt direkte eller indirekte gjennom en mellommann.

Alle fakturaer, rapporter og dokumenter skal være fullstendige og nøyaktige.

Fordeler og gaver

I Veidekke tar vi ikke imot og tilbyr ikke fordeler eller gaver som utilbørlig kan påvirke – eller gi inntrykk av å påvirke våre forretningsbeslutninger eller forretningsbeslutningene til andre som vi samarbeider med.

Våre leverandører tilbyr ikke og tar ikke imot fordeler eller gaver som urettmessig kan påvirke – eller gi inntrykk av å påvirke – forretningsbeslutninger. Hvis medarbeidere i Veidekke ber om å få noen slags fordeler, gaver eller personlige tjenester gratis eller til mindre enn markedsverdien, skal dette rapporteres til Veidekke.

Rettferdig konkurranse

Åpen konkurranse er til det beste for Veidekke, våre interessenter og samfunnet som helhet. Det stimulerer til effektivitet og innovasjon, som er grunnlaget for en velfungerende markedsøkonomi. Veidekke er forpliktet til rettferdig konkurranse og tolererer ingen brudd på konkurranselovgivningen.

Våre leverandører skal praktisere rettferdig konkurranse. Det innebærer blant annet forbud mot anbudssamarbeid der man lar være å inngi anbud, eller gir fiktive anbud, roterer med budgivning eller lignende mekanismer for å begrense rettferdig anbudskonkurranse. Leverandører skal ikke delta i noen form for kartellvirksomhet sammen med konkurrenter, slik som ved kvotefordeling eller deling av markeder eller kunder eller prissamarbeid.

Interessekonflikter

Veidekke streber etter å drive virksomheten på en måte der vi aktivt unngår interessekonflikter, og vi krever det samme i leverandørkjeden. Interessekonflikter kan ha sitt utspring i fordeler som reiser og bevertning, gaver, veldedighetsgaver, politiske bidrag, sponsing og nære relasjoner.

Våre leverandører skal aldri forsøke å påvirke behandlingen eller beslutningen av en sak dersom det foreligger forhold, faktorer eller omstendigheter (forretningsmessige, private, økonomiske eller annet) som kan føre til en potensiell eller faktisk interessekonflikt.

Veidekke skal varsles dersom leverandøren blir oppmerksom på en faktisk eller oppfattet interessekonflikt i arbeidet for Veidekke.

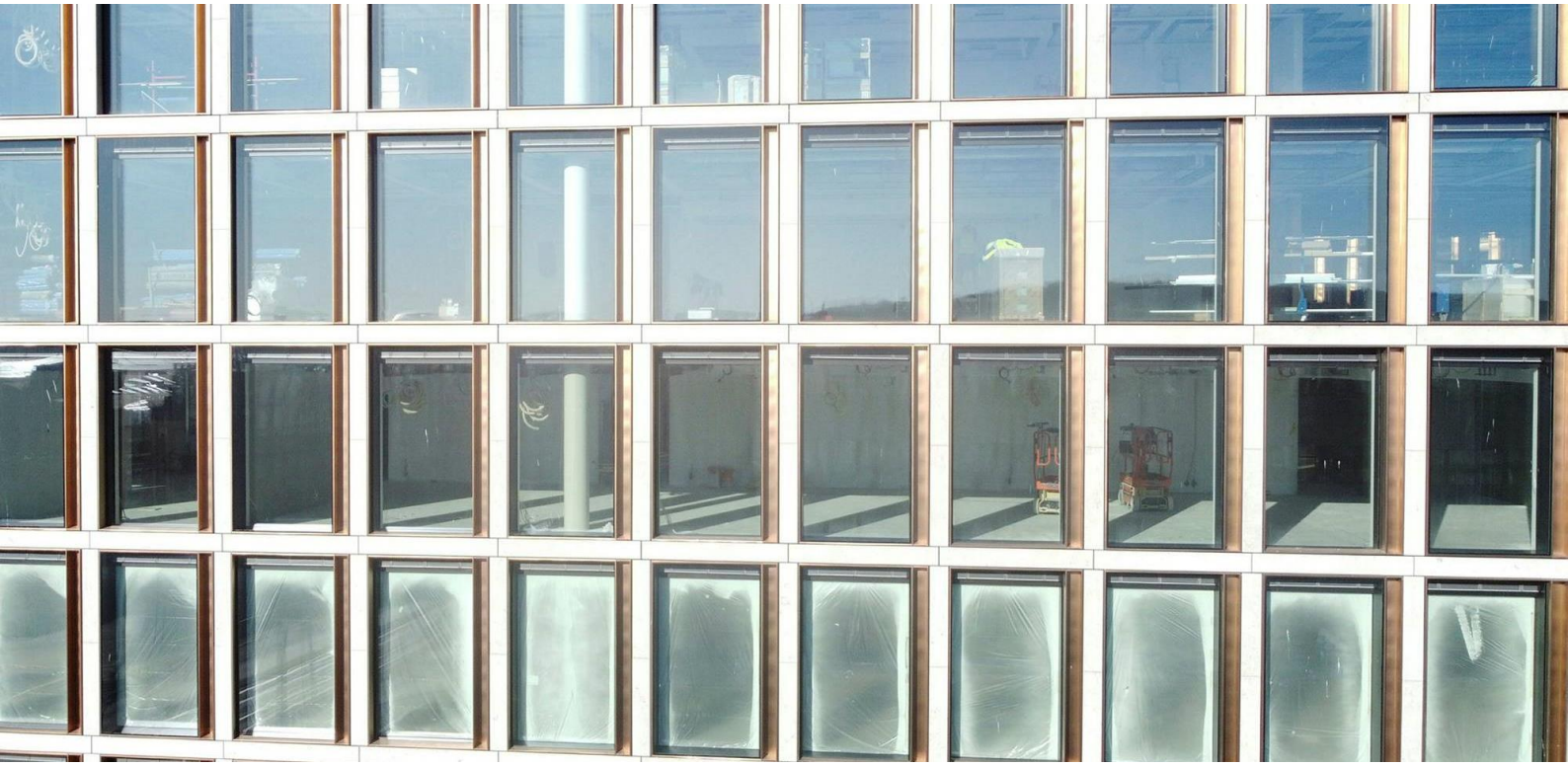
Sanksjoner

Leverandører skal ikke ha forretninger eller forbindelser med et sanksjonert land, gruppe, organisasjon eller enkeltperson.

Brudd på retningslinjene

Brudd på disse retningslinjene kan påvirke ditt forretningsforhold til Veidekke. Mulige konsekvenser omfatter, men er ikke begrenset til, at kontrakten heves.

Dersom du oppdager brudd på disse retningslinjene, skal dette rettes opp umiddelbart og rapporteres til din kontaktperson hos Veidekke eller via Veidekkes varslingskanal som finnes på våre nettsider.



Veidekke ASA
Skabos vei 4
Postboks 505 Skøyen
0214 Oslo